

CONFLICTOSOFÍA

LA SABIDURÍA EN LOS CONFLICTOS

En tiempos de pandemia emergen brotes de vida y esperanza. Las Lic. Carol Zanher (EE.UU), Pía Bustos (Chile) y el Dr. Juan Pablo Albornoz (Argentina) le regalan al mundo un neologismo de busca poner foco en el análisis y estudio de la sabiduría existente en los conflictos.

Conflictosofía:

Es la búsqueda de la Sabiduría en los conflictos y en las estrategias para su transformación y evolución

Afirman que *"se trata de rescatar el mensaje más profundo que traen las polaridades, y transitarlas antes de buscar resolverlas. Si somos capaces de mirar el conflicto con curiosidad, coraje y compasión estaremos creando un espacio para que algo nuevo pueda emerger. Nuestra misión es:*

Investigar, crear y difundir diversas visiones y acciones en relación al estudio de los conflictos.

Gracias por estar aquí...

NOVEDOSA FORMACIÓN

Te invitamos a una formación muy novedosa que integra diversas visiones actuales de la aproximación a los conflictos. Por muchos años hemos pensado que los conflictos son algo que resolver, son algo que evitamos y de lo cual muchos escapamos. Sin embargo los conflictos tienen una valiosa información para nuestro propio desenvolvimiento como seres humanos y la conciencia social que podemos ir desarrollando.

Esta formación es la integración de diversos paradigmas, como son la Mediación de Conflictos, Process work, visión sistémica, Teoría U, Teoría Integral además del background que aporta la antroposofía, el mindfulness y otros.

Es una formación via zoom en vivo de 8 módulos de 2 horas cada uno, cada semana entre las 19:00 y 21:00h Argentina.

Facilitan esta formación profesionales de USA, Argentina y Chile, con diversos backgrounds lo que enriquece aún más la formación.

“NUEVOS PARADIGMAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS”

PROCESO FORMATIVO - 8 MÓDULOS

Han pasado 40 años desde el “Si de acuerdo ...” (Ury, Fisher)... hoy vivimos un cambio de paradigma como nunca antes en la historia de la humanidad. Por eso te invitamos a aprender algunas de las estrategias y herramientas de transformación de conflictos más innovadoras en el mundo de hoy.



1. CARTOGRAFÍA Y MAQUETAS DEL CONFLICTO

Cartografiar y maquetar el conflicto es una forma de complejizarlo para observar sus elementos.

Es una práctica inicial que nos brinda consciencia rápidamente y en cuatro dimensiones (largo, ancho, fondo y tiempo) de la situación que estamos por abordar. Los elementos y conceptos se objetivan y traen claridad. Desde allí es más fácil hablar de ellos e incluso moverlos para transformar la situación en algo diferente.

El uso de las manos nos permite apelar a una sabiduría relacionada con la intuición. Poder ver y tocar una idea representada en un objeto es una apelación a la sabiduría de la intuición.



2: DEMOCRACIA PROFUNDA Y TRABAJO PERSONAL DE EL/LA FACILITADOR/A

La democracia profunda es como el sentir que el mundo está aquí para ayudarnos a convertirnos en todo nuestro ser y que estamos aquí para ayudar al mundo a convertirse en su totalidad (Mindell, 1992). Es una actitud de incluir a todas las voces en el proceso; las más centrales y conocidas y las más marginales y desconocidas, junto con todos los marcos de realidad y todos los estados de conciencia.

Internamente, también necesitamos aplicar la democracia profunda de modo de dar espacio para todas las voces que habitan dentro nuestro. Esta conciencia individual es parte del trabajo personal de el/la facilitador/a. Se dice que las personas profundamente democráticas valoran todos los órganos de su cuerpo, así como sus sentimientos, necesidades, deseos, pensamientos y sueños internos.



3: FASES DEL CONFLICTO

La fase te guía en que intervenciones son apropiadas por el momento. Y te da paciencia para acompañar y no empujar antes que estén listos para avanzar. Y muy importante, te ayuda reconocer en que lugar estás tu como mediador/a y facilitador/a. Este módulo te brindará la habilidad de reconocer fases y ser más asertivo en tus intervenciones según la fase en la que te encuentras.

JUEVES - 13, 20, 27 DE ABRIL 4, 11, 18, 25 DE MAYO Y 1 DE JUNIO

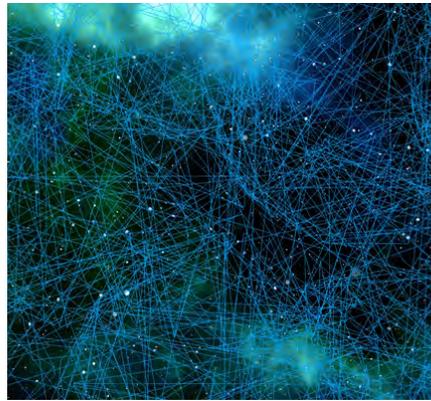
DESTINATARIOS

MEDIADORES DE CONFLICTOS, FACILITADORES, COACHES, DOCENTES, RR.HH. ,
TERAPEUTAS, PSICÓLOGOS, ACOMPAÑANTES FAMILIARES, PROFESIONALES,
EMPRENDEDORES, TRABAJADORES SOCIALES, ONGS Y TODA PERSONA
COMPROMETIDA EN LA GESTIÓN Y FACILITACIÓN DE CONFLICTOS Y EXPERIENCIA
EN TRABAJO CON PERSONAS.



4: PROCESO DE GRUPO

El proceso de grupo es una herramienta de trabajo en grupo, que tiene como objetivo crear conciencia sobre las corrientes emocionales ocultas que rodean los problemas sociales, que rara vez se abordan públicamente. Este modelo implica la identificación de las partes en el conflicto, como son los roles, que en la medida que mas se expresen e intercambien, van generando una mayor comprensión. El conflicto entonces, es una señal de que al menos un punto de vista o experiencia dentro del grupo, no está siendo representado adecuadamente y el proceso de grupo tiene como objetivo traer estos 'fantasmas' a la conciencia y generar un diálogo consciente.



5: CONFLICTO COMO SISTEMA

Lo sistémico es una forma de ver los conflictos que trae mucha consciencia sobre los patrones y hábitos generadores de síntomas. Lo que realmente existe son relaciones entre ideas, sujetos y hechos. Ahondar en las relaciones, sus modos y los principios sistémicos nos trae a las posibilidades de cambio. Luego de este módulo tendrás la capacidad de identificación de los modos de relación que generan patologías en las relaciones y podrás contar con herramientas para abordarlos.



6: META-HABILIDADES

Carl Jung dice que las meta-habilidades determinan cómo desde el rol de mediadores o facilitadores afectamos los resultados, independiente de las teorías, modelos y habilidades que hemos aprendido antes. Meta-habilidades son:
Sentimientos
Actitudes
Tonos
El vehículo que anima nuestras intervenciones/técnicas

19:00 A 21:00 ARG

VIA ZOOM

ON LINE EN VIVO

COMUNIDAD DE CONFLICTOSOFOS/AS

Instructores:

Pía Bustos M. MV, MsC Facilitación con base antroposofica y de psicología orientada en procesos. U de Chile y Process Work Institute Portland, USA. piabust@gmail.com

Dr. Juan Pablo Albornoz Kokot Abogado- Mediador de Conflictos, Facilitador Organizacional, Universidad Nacional de Tucumán. jp@albornozkokot.com

Carol Zahner, M.S., Dipl. PW Psicología Orientada al Proceso, Process Work Institute USA; MS Engineering, Uni. California, Davis; profesora adjunta Process Work Institute, USA y La Escuela: Trabajo de Procesos, Barcelona; Maestra Social Presencing Theater, carolzahner@me.com



MODULO 7: SABIDURÍA CORPORAL Y PROCESO

La inteligencia de nuestro ser completo, mente, corazón y sentido del cuerpo, rápidamente nos puede hacer visible la situación actual y revelar las potenciales pasos siguientes. Aprenderás tecnologías sociales de sabiduría corporal (Teoría U, Presencia Social y Mindfulness)

8: PRESENTACIÓN DE EXPERIENCIAS Y CELEBRACIÓN

Este proceso formativo es también transformativo. Cada participante trabajara un caso real que este viviendo a nivel personal, familiar, organizacional y comunitario. El caso se irá nutriendo de los insumos que módulo a módulo iremos brindando en el proceso. En esta fase cada participante realizará una exposición de su trabajo y de la aplicación al caso de todo lo aprendido. Este espacio genera conocimientos que nacen del grupo y es una cosecha de las múltiples formas de aplicar lo aprendido

2 SESIONES ADICIONALES ENTRE MÓDULOS

Sesiones adicionales para preguntas y proceso de grupo

CONTACTO:

CONFLICTOSOFIA@GMAIL.COM
WHATSAPP +5493816769621



Curiosidad, Courage, Compasión



LIC. PIA BUSTOS

Los conflictos viven dentro y fuera nuestro. Los conflictos son como un bebé con hambre que llora y llora hasta que le damos atención y lo alimentamos. El conflicto nos quiere mostrar una parte nuestra o del grupo, que estamos ignorando, y no dejará de llorar hasta que podamos mirarla y darle la atención que necesita. Al cambiar la forma de ver los conflictos, al darle un foco positivo de conciencia y aprendizaje, estamos permitiendo que partes nuestras que estaban ocultas se puedan expresar y podamos vivir más cerca cada vez de expresar la totalidad de nuestro ser.



**DR. JUAN PABLO
ALBORNOZ KOKOT**

Dicen que en el centro de los huracanes todo es silencio y quietud. En las situaciones de conflicto sucede lo mismo. Hay un flujo de sabiduría y de calma en el medio. Desde allí puedes ser un contenedor de todas las voces, incluso de las que no estás de acuerdo. Como mediador tu fortaleza es estar y ser con las partes durante su proceso de evolución. Al ritmo de cada una y según su naturaleza. Como el huracán, el conflicto nace, se desarrolla y se transforma en otra realidad. A su paso deja en tí huellas de Sabiduría.



LIC. CAROL ZANHER

"El conflicto puede ser difícil, complicado y, a veces, aterrador. Sin embargo, si sabes que el conflicto es el comienzo de algo nuevo, algo que aún no has visto, algo que va en contra de las normas establecidas, puedes ser abierto y curioso. Al igual que la información de los márgenes, el conflicto revela un nuevo potencial emergente y la regeneración del sistema. Con curiosidad, compasión y coraje, te conviertes en un pastor del bienestar y la resiliencia social".

**INSCRIPCIONES EN:
WWW.CONFLICTOSOFIA.ORG**

Contacto:
conflictosofia@gmail.com
Whatsapp +5493816769621



PARA INSCRIBIRSE...

- 1) Registrarse en la página
www.conflictosofia.org
- 2) Enviar tus antecedentes la expresión de tu interés por el curso
- 3) Tener experiencia y trabajar con personas
- 4) Abonar el valor el intercambio
Inversión \$250
Pago hasta 2 cuotas
Con el 20% reservas tu cupo.
- 5) Realizar entrevista con instructores

Jueves - 13, 20, 27 de abril 4, 11, 18,
25 de mayo y 1 de junio

Zoom ID de reunión: 886 7701 4120
Código de acceso: 911285

DATOS DE INTERÉS

¿Quién certifica mi formación?
Conflictosofía Internacional.
El equipo de facilitadores otorgan constancia de participación de 36hs de curso.

¿Cuántas horas dura el curso?
18 horas presenciales por zoom, mas 18 horas auto-guiadas

¿Qué paradigmas se tocan?
Mediación de Conflictos Vision sistémica, Trabajo de Procesos, Teoría U y Teatro de Presencia Social, Mindfulness, Teoría Integral .

Lecturas sugeridas:
COACHING SISTÉMICO, Jan Jacob Stam, Barbara Hoogenboom, et al.

A DELICATE ACTIVISM:
A Radical Approach to Change, Allan Kaplan and Sue Davidoff

DEVELOPMENT PRACTITIONERS AND SOCIAL PROCESS:
Artists of the Invisible, Allan Kaplan

TEORÍA U: Liderar desde el futuro a medida que emerge, Otto Scharmer

SENTADOS EN EL FUEGO: Como transformar grandes grupos mediante el conflicto y la diversidad, Arnold Mindell

LA DEMOCRACIA PROFUNDA DE LOS FOROS ABIERTOS, Arnold Mindell

EL CUERPO QUE SUEÑA Terapia centrado en el Proceso, Arnold Mindell
PODER. Una Guía de uso, Julie Diamond

Y otros que iremos compartiendo durante el proceso. Gracias por estar aquí. Te esperamos.

CUPO LIMITADO 25 PERSONAS